



We Elevate... Your Career

Descubre nuestro Employer Value Proposition (propuesta de valor). Experimentalo. Vívelo.

We Elevate



Schindler



Silvio Napoli,
Presidente y CEO
de Schindler

Desde hace 150 años, nuestro personal ofrece productos innovadores y servicios excepcionales, desempeñando un papel clave en el desarrollo de las ciudades y mejorando la calidad de la vida urbana para las generaciones actuales y futuras.

Al desarrollar soluciones únicas de movilidad vertical para nuestros clientes, cada día hacemos posible que más de dos mil millones de pasajeros se desplacen de forma segura, eficiente, cómoda y sostenible.

Estamos presentes en todo el mundo, y nos nutrimos de la experiencia, la pasión y el compromiso de nuestros/as diversos/as profesionales para impulsar la excelencia que nuestros clientes ofrecen, día tras día.

Ya sea sobre el terreno, en nuestras fábricas o en nuestras oficinas, somos un solo equipo Schindler que actúa con integridad y respeto mutuo. **Somos Schindler.**



Estimados:

En los últimos 150 años, nuestros distintos talentos repartidos por todo el mundo han sido la fuerza motriz de nuestro viaje hacia un futuro más sostenible. Su inquebrantable dedicación ha contribuido a dar forma a nuestra historia de éxito, continuando nuestro orgulloso legado que comenzó en 1874.

En este contexto, me complace compartir nuestro EVP (Employer Value Proposition (propuesta de valor), un conjunto único de valores y atributos que definen auténticamente a Schindler como empleador.

El EVP aborda cuestiones fundamentales tanto para los empleados potenciales como para los actuales: “¿Por qué debería trabajar en Schindler?” y “¿Por qué debería seguir trabajando aquí?” En un nivel más básico, responde a la pregunta del millón: “¿Qué me puede aportar?”

Nuestro EVP —“We Elevate... Your Career”— se basa en tres pilares: **Mejorar la calidad de vida, Tu desarrollo y Juntos, somos el Equipo Schindler.** Estos pilares engloban lo que nos distingue como empleador e influye en la reputación de nuestra empresa.

Explora nuestro EVP a través de este documento y en nuestra web de empleo. Descubre lo que nos distingue. Experimentalo, vívelo de verdad en Schindler. ¡Estamos deseando que te unas a nuestro equipo!

Hugo Martinho,
director de Recursos Humanos del Grupo Schindler



Nuestro objetivo, valores y EVP (Employer Value Proposition)



Para qué existimos

Nuestro objetivo

Mejorar la calidad de vida en los entornos urbanos ofreciendo las mejores soluciones de movilidad en los edificios.

En qué creemos

Nuestros valores

Seguridad
Integridad y confianza
Crear valor para el cliente
Calidad
Compromiso con el desarrollo de las personas

Qué nos distingue como empleador

Nuestro Employer Value Proposition

We Elevate... Your Career

Mejorar la calidad de vida
Tu desarrollo
Juntos, somos el equipo Schindler

Nuestra Propuesta de Valor We Elevate... Your Career

Desarrollar una carrera profesional de éxito y crear soluciones de movilidad sostenible que mejoren la calidad de la vida urbana.



Mejorar la calidad de vida

Nuestros ascensores, escaleras mecánicas y rampas móviles transportan cada día a más de 2.000 millones de personas de forma segura por edificios e intercambiadores de transporte.

Aplicando pasión y precisión, desarrollamos soluciones innovadoras que hacen que los espacios sean más accesibles, inclusivos y sostenibles. Tu contribución mantendrá al mundo en movimiento y mejorará la calidad de vida de las personas.



Tu senda desarrollo

Nuestro objetivo es ayudarte a crecer y prosperar, ofreciéndote el apoyo necesario para desarrollar tus capacidades y que des lo mejor de ti a nuestros clientes, cada día.

Te abrimos las puertas para que explores diversas trayectorias profesionales en distintos ámbitos y niveles organizativos, ya sea dentro de tu país o fuera de sus fronteras. Esto significa acceso a nuevas y gratificantes oportunidades para lograr una carrera profesional exitosa.




Juntos/as, somos el equipo Schindler

Nuestros valores son la base de la colaboración y el liderazgo en Schindler. Cuando te unes a nosotros, entras a formar parte y contribuyes a darle forma a nuestro futuro.

Juntos, contemplamos perspectivas diversas y nos aseguramos de que cada voz sea escuchada, valorada y estimulada para que prospere. Esto nos permite seguir superando los límites y alcanzar nuevas metas. Juntos, somos el equipo Schindler.



A woman with blonde hair in a ponytail, wearing a light blue long-sleeved shirt, is seen from behind, sitting in a black and red wheelchair. She is looking out a large glass window that offers a view of an outdoor area with a blue railing. The scene is brightly lit, suggesting daytime.

Mejorar la calidad de vida pone el acento en lo que tú puedes hacer por las personas que te rodean. Independientemente de tu puesto, ya sea en Operaciones de campo, Ventas, Finanzas o en cualquier otro lugar, tus trabajo diario tiene un papel fundamental en la mejora de la calidad de vida de muchas personas.







Pooja Aggarwal
directora general de Schindler
Nueva Zelanda

Nuestros ascensores, escaleras mecánicas y rampas móviles no son solo un medio de transporte físico; simbolizan nuestra dedicación a crear entornos accesibles y sostenibles para la población. Para elevar el listón de la seguridad, la innovación y la calidad, buscamos constantemente talentos dispuestos a vivir esta misión cada día.




Mejorar la calidad de vida

Tu contribución a la mejora de la calidad de vida de las personas que te rodean.




Seguridad y calidad

-  Concepto de seguridad de los productos Schindler y mantenimiento preventivo
-  Formación en seguridad basada en el comportamiento
-  Medición del rendimiento en seguridad
-  Calidad de ingeniería y fiabilidad del producto suizas

Sostenibilidad

-  Papel crucial en la mejora de la movilidad de todos, especialmente de los grupos de mayor edad y de las personas con discapacidad
-  Compromiso de cero emisiones netas para 2040
-  El 100 % de la electricidad de nuestros centros de producción ha provenido de energías renovables.

Innovación

-  Monitorización remota de ascensores y escaleras mecánicas
-  Conectividad mediante digitalización
-  Soluciones CleanMobility



La voz de nuestros empleados



En el corazón de la mejora de la calidad de vida

“Desempeñamos un papel crucial en la mejora de la movilidad de todos/as, con especial atención a la mejora de la accesibilidad para las personas mayores y con discapacidad.”

“En Schindler, hacemos un esfuerzo adicional para garantizar la seguridad de los técnicos, usuarios y clientes. La seguridad es nuestra prioridad número uno.”

“En nuestra ubicación, el cliente elige Schindler como sinónimo de seguridad y calidad suiza.”

“Veo el compromiso de la empresa con el medio ambiente, incluidas innovaciones en el ahorro de energía, productos más ecológicos y desarrollo sostenible.”

“Veo el compromiso de la empresa con el medio ambiente, incluidas innovaciones en el ahorro de energía, productos más ecológicos y desarrollo sostenible.”



Tu desarrollo destaca lo que tú puedes alcanzar en Schindler en cuanto a tu desarrollo personal y profesional. Tanto si aspiras a mejorar tus conocimientos técnicos como a acceder a puestos directivos, tenemos multitud de oportunidades de desarrollo para impulsar tu crecimiento.







Christine Hary
directora de Atracción de
Talentos Mundial y Aumento
del Talento





Alentamos activamente a nuestros/as empleados/as a que nunca dejen de aprender y a que diseñen su propia trayectoria profesional en consonancia con sus aspiraciones. Este enfoque contribuye a dar forma a nuestra vibrante cultura. Juntos, construimos una comunidad basada en el crecimiento y en el desarrollo.

Tu desarrollo






Desarrollo profesional

-  Formación técnica
-  Programas de formación profesional Schindler
-  Rotación de puestos
-  Charla sobre rendimiento y desarrollo

Crecimiento en liderazgo

-  Formación en gestión y liderazgo
-  Tutoría y orientación
-  Programas de formación que promueven el desarrollo del liderazgo femenino
-  Encuesta de eficacia del liderazgo

Carrera profesional

-  Programas de talento Schindler
-  Destino internacional a corto y largo plazo
-  Evaluación de talentos y planes de sucesión
-  Acceso a vacantes internas
-  Programas locales de incentivos y reconocimiento





La voz de nuestros empleados

En el corazón de Tu desarrollo

“Llevo cinco años en Schindler y he podido cambiar de departamento tres veces. Gracias a un buen rendimiento, tengo muchas oportunidades.”

“Los programas de talento disponibles (Schindler Career Development Program y Global Function Talent Program) son un gran ejemplo del compromiso de Schindler con el desarrollo de las personas.”

“Trabajando durante cuarenta años en Atlas Schindler en Brasil conseguí construir mi casa y estoy muy agradecido por ello.”

“Los jefes animan a los empleados a ampliar su cualificación académica para seguir aprendiendo.”

“Tuve la oportunidad de cambiar de rol cuando se publicó la oportunidad internamente.”



Juntos, somos el Equipo Schindler hace hincapié en el impacto colectivo que tú puedes crear junto a más de 70.000 compañeros de todo el mundo, adoptando nuestra cultura que se basa en el respeto y la escucha. Aprovechar los puntos fuertes únicos de nuestros equipos no solo aporta perspectivas e ideas diversas, sino que impulsa la innovación.



Eric Howard Way
director de Inclusión
y Diversidad Mundial

Estamos orgullosos de hacer de nuestro compromiso con la inclusión y la diversidad uno de los ingredientes clave de nuestra propuesta de valor a empleados y posibles candidatos. Es otro testimonio importante en el fomento de una cultura en la que cada voz es escuchada, valorada y estimulada para que prospere.

Juntos, somos el Equipo Schindler

Bases de nuestra forma de trabajar juntos



Nuestros valores



Respeto



Colaboración



Cuidarnos unos a otros



La escucha como herramienta de mejora continua

Nuestro compromiso con la inclusión y la diversidad



Equipo heterogéneo con 70.000 empleados de más de 130 nacionalidades



Compromiso con la inclusión y la diversidad



Un 30 % de puestos ejecutivos ocupados por mujeres para 2030



Programas de capacitación en liderazgo inclusivo y desarrollo de talentos diversos



Iniciativas locales para fomentar el equilibrio entre vida personal y laboral

Reconocimientos externos:





La voz de nuestros empleados

En el corazón de Juntos, somos el Equipo Schindler

“Tenemos reuniones por la mañana. Planteamos proactivamente problemas prácticos o potenciales, e intentamos resolverlos juntos.”

“Familia Schindler” es un término que escucho mucho cuando camino por la oficina.”

“El mío es un equipo multicultural y las diferentes perspectivas que cada uno de nosotros aporta son muy valiosas.”

“Schindler ofrece un entorno de trabajo muy agradable para los/as recién llegados: todos los compañeros están dispuestos a ayudar.”



We Elevate... Your Career

¡Síguenos en las redes sociales!

